

Bijlage 3 Praktijkmanagement

Menzis biedt huisartsen een vergoeding voor de inzet van een praktijkmanager. Door de inzet van een praktijkmanager kan de huisarts zich concentreren op de directe patiëntenzorg terwijl de praktijkmanager zorgdraagt voor de praktijkorganisatie en samenwerking met lokale ketenpartners vormgeeft.

1 Inkoopvoorwaarden

- de huisarts als contractant of als onderaannemer van het samenwerkingsverband heeft een overeenkomst basishuisartsenzorg afgesloten met Menzis;
- bij aanvang dienstverband zijn afspraken over de taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden van de praktijkmanager afgestemd met overige samenwerkingsverbanden (zorggroep en/of GEZ) om managementfuncties op elkaar te laten aansluiten en dubbelfinanciering te voorkomen;
- het functioneren van een praktijkmanager op hbo-niveau is noodzakelijk. Een aanvullende managementopleiding op hbo-niveau tot praktijkmanager moet zijn afgerond of wordt gevolgd. Indien de praktijkmanager staat ingeschreven voor deze opleiding maar er nog niet gestart kan worden met de opleiding, mag de module praktijkmanagement aangevraagd worden. Op verzoek van Menzis kan een bewijs van inschrijving getoond worden;
- de praktijkmanager voert taken uit en voldoet aan de vereiste competenties gesteld in de “Handleiding functiewaardering Huisartsen” zoals vastgesteld in de cao huisartsenzorg voor het niveau van praktijkmanager C;
- een huisarts kan niet als praktijkmanager worden gefinancierd als de huisarts ook als huisarts werkzaam is in dezelfde praktijk;
- indien praktijkmanagement bij een samenwerkingsverband is gecontracteerd, dan kan de prestatie praktijkmanagement niet door de aangesloten huisartsen zelf gedeclareerd worden.

2 Resultaten

- de inzet van de praktijkmanager in de huisartsenpraktijk leidt tot meer tijd voor de huisarts om basishuisartsenzorg, ketenzorg en zorgvernieuwing te leveren;
- de praktijkmanager draagt zorg voor de praktijkorganisatie en geeft vorm aan samenwerking met lokale ketenpartners en onderhoudt deze samenwerking;
- maximaal 1 jaar na start van de module praktijkmanagement voldoet de zorgaanbieder (en blijft deze voldoen) door de inzet van de praktijkmanager minimaal aan de voorwaarden van 2 van de 3 onderwerpen in de module resultaatbeloning Menzis indicatoren (accreditatie, deelname toetsgroepen en/of regionale prestatie(s)).

3 Tarief

Praktijkmanagement

| | | |
|-------------------------|--|--------------------------|
| Declaratiecode 31174 | Prestatie segment 3 Organisatieontwikkeling | Tarief 2023* € 1,32** |
|-------------------------|--|--------------------------|

* Tarief bij maximale inzet praktijkmanagement (5,3 uur per week per normpraktijk van 2.095 patiënten), per ingeschreven patiënt, per kwartaal. Het tarief voor een praktijkmanager is gebaseerd op schaal 9 uit de cao-huisartsenzorg, gaat uit van een werkweek van 38 uur en is inclusief werkgeverlasten.

** Betreft het geïndexeerd tarief per 1 januari 2023 (3,89%) en wordt per 1 januari 2024 geïndexeerd¹.

4 Contractant

Individuele huisarts of een samenwerkingsverband².

5 Verantwoording en controle

De zorgaanbieder levert op verzoek van Menzis een recente loonstrook of accountantsverklaring aan waaruit de omvang van het dienstverband en de ingangsdatum van de werkzaamheden van de praktijkmanager blijkt.

6 Contracteerproces

Individuele huisarts

De prestatie praktijkmanagement kan door één tekenbevoegde huisarts namens alle aangesloten huisartsen in de huisartsenpraktijk aangevraagd of gewijzigd worden. De aanvraag of wijziging kan tot uiterlijk 2 weken voorafgaand aan de eerste dag van het volgende kwartaal aangevraagd worden via het Zorginkoopportaal van VECOZO. De overeenkomst met het bijbehorende (gewijzigde) tarief wordt, na bevestiging van de overeenkomst, van kracht voor alle aangesloten huisartsen in de huisartsenpraktijk op de eerste dag van het eerstvolgende kwartaal.

Samenwerkingsverband

Indien de contractant een samenwerkingsverband is, dan verloopt het contracteerproces via de voor hen bekende regiomanager.

Duur en einde contract

De overeenkomst heeft een looptijd van maximaal 2 jaar, met als einddatum uiterlijk 1 januari 2025.

¹ De indexatie is gebaseerd op 90% personele kosten en 10% materiële kosten. Voor de personele kosten wordt de overheidsbijdrage in de arbeidskostenontwikkeling (OVA) gebruikt en voor de materiële kosten wordt het prijsindexcijfer particuliere consumptie uit het Centraal Economisch Plan (CEP) van het Centraal Planbureau gehanteerd. De meest definitieve index van het lopende jaar wordt gebruikt voor het vaststellen van de index van het komende jaar. Als gevolg van het kabinetsbesluit tot salarisverhoging van de zorgmedewerkers is, in afwijking van de door ons gebruikelijk gehanteerde systematiek, bij de indexatie van de vrije tarieven voor 2022 per het tweede kwartaal rekening gehouden met de extra verhoging van de OVA voor 2022 met 1,13%. Deze verhoging hebben we buiten beschouwing gelaten bij de bepaling van de tariefindexaties voor 2023 zodat de verhoging niet twee keer wordt meegenomen. In 2023 baseren we ons dus op de tarieven exclusief de extra indexering in 2022 en passen we daarop de gebruikelijke systematiek toe.

² De zorgaanbieder is een samenwerkingsverband met een rechtspersoonlijkheid, waarbinnen verschillende disciplines lokaal en/of regionaal structureel met elkaar samenwerken. Deze samenwerking bestaat in ieder geval uit samenwerking tussen een zorgaanbieder die huisartsenzorg verleent of kan verlenen met een of meer zorgaanbieders die andere zorg verlenen.