

# Stichting Bewaarder Beleggingen Menzis

4e kwartaal 2022

Het doel van de **reo**<sup>®</sup> (responsible engagement overlay)<sup>\*</sup> service is om bedrijven te stimuleren hun handelswijze met betrekking tot ESG (milieu, maatschappij en goed bestuur) te verbeteren. Dit doen wij door ondernemingen waarin onze klanten zijn belegd aan te spreken (engagen) op ESG-kwesties. De focus ligt op het verbeteren van het beleggingsresultaat op lange termijn. Wij willen bedrijven helpen om commercieel succesvoller te worden door op een veiligere, schonere en meer verantwoorde wijze te werken. Zo zijn bedrijven ook beter gepositioneerd om met ESG-risico's en -kansen om te gaan.

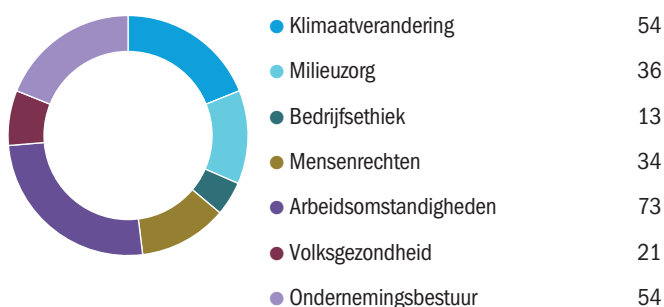
## Aantal aangesproken ondernemingen dit kwartaal

Engagement	Aangesproken ondernemingen	Behaalde milestones	Aantal landen
142	94	42	19

## Engagement naar regio



## Aangesproken ondernemingen naar onderwerp\*\*



## Behaalde milestones naar onderwerp



\* reo<sup>®</sup> wordt toegepast op €1110 miljard beheerd vermogen per 30 september 2022.

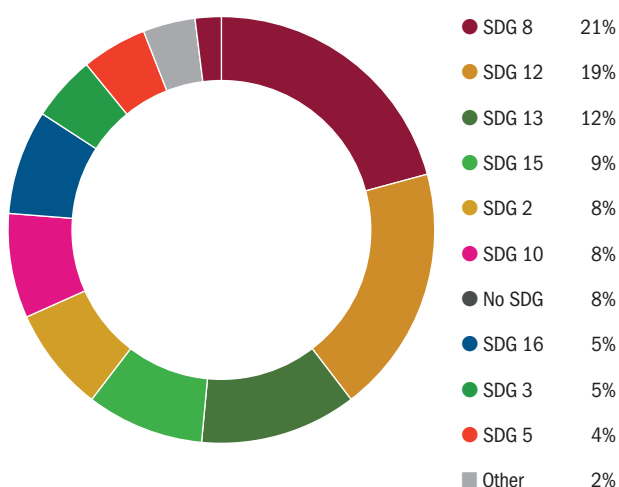
\*\* Bedrijven kunnen zijn aangesproken op meer dan een onderwerp.

## Engagements en Sustainable Development Goals (SDGs)

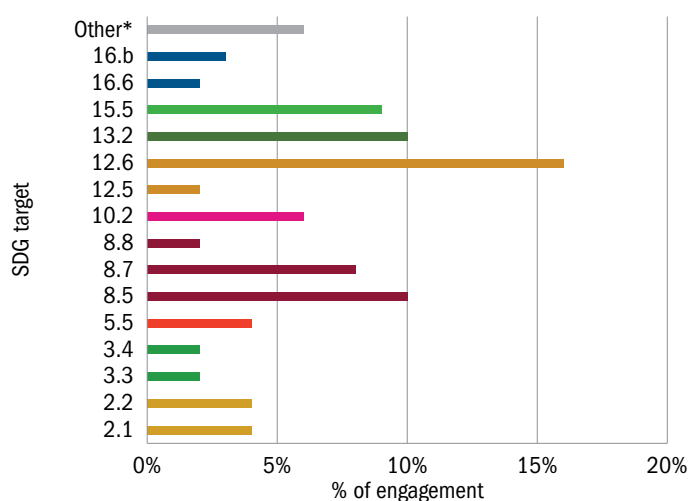
De 17 doelstellingen voor duurzame ontwikkeling (SDG's) zijn ontwikkeld door de VN en bedrijfstakoverkoepelende stakeholders, met het oog op het opstellen van een routekaart naar een duurzamere wereld.

Wij gebruiken de gedetailleerde onderliggende SDG-doelstellingen om de engagementdoelen per bedrijf te bepalen, waar relevant, en om de positieve maatschappelijke en milieugevolgen van engagement te verwoorden. Engagements worden systematisch op doelniveau vastgelegd, om een grotere nauwkeurigheid en een grotere impact mogelijk te maken.

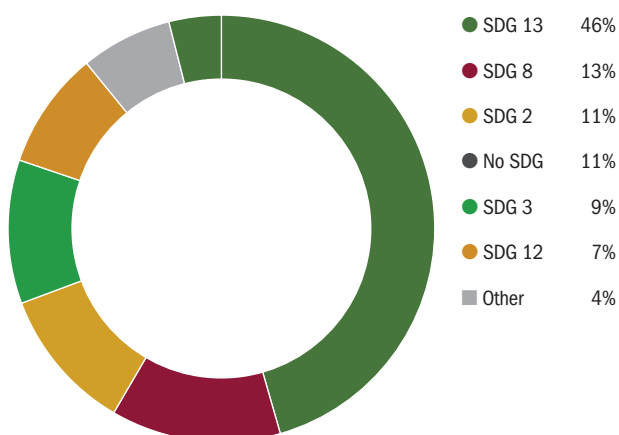
### Engagement SDG niveau



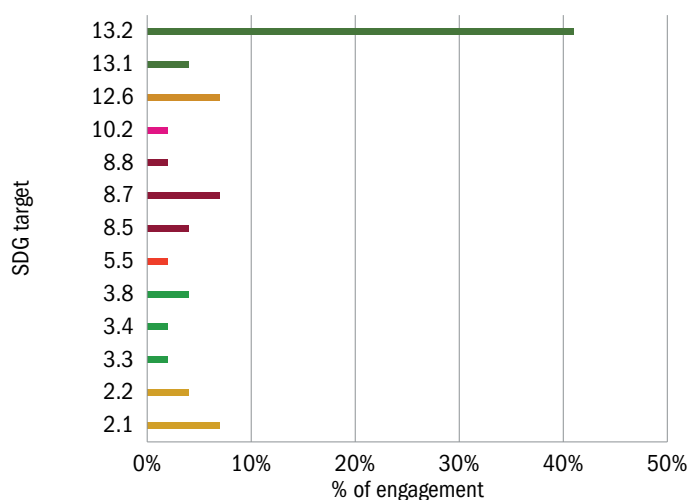
### Engagement onderliggende SDG doelstelling



### Milestone SDG niveau



### Milestone onderliggende SDG doelstelling



\*Other vertegenwoordigt SDG subdoelen die minder dan 2% van de relevante SDG uitmaken.

## Engagement casestudy

**Naam:** Air Liquide SA

**Land:** Frankrijk

**Sector:** Basismaterialen

**Prioriteitsbedrijf:** -

**ESG-risicoscore:** 

**Reactie op engagement:** Voldoende

**Thema:** Klimaatverandering

**Onderwerp:** Net zero-strategie

**SDG:**  13.2

### Achtergrond

Air Liquide is mondiaal toonaangevend in industriële gassen. De primaire producten (atmosferische en procesgassen) worden in uiteenlopende sectoren gebruikt, o.a. chemie, energie, gezondheidszorg, voedingsmiddelen en elektronica. Bedrijven in industriële gassen kennen de hoogste uitstoot van broeikasgassen in de sector chemie. De afhankelijkheid van fossiele brandstoffen (energiebron én grondstof) is een belangrijk zorgpunt. Het gebruik van aardgas voor de productie van waterstof vormt een aanzienlijk deel van de scope 1-uitstoot van Air Liquide. Verdere vorderingen op het gebied van de opvang, het gebruik en de opslag van CO<sub>2</sub> (CCUS) alsook elektrolytische waterstoftechnologie zijn van essentieel belang voor de CO<sub>2</sub>-afbouw van de activiteiten.

### Actie

We hebben in heel 2022 zowel een-op-een als met andere beleggers met Air Liquide gesproken. We wilden meer inzicht krijgen in de beoogde koolstofneutraliteit. De onderneming wil dit met behulp van drie middelen realiseren: 1) duurzame energie, 2) CO<sub>2</sub> opvang, en 3) energie-efficiëntie. Ruim 85% van de activa is al elektrisch en dus is toegang tot betrouwbare en betaalbare duurzame energie van essentieel belang. Air Liquide benadrukte daarnaast het belang van technologieën zoals CCUS in de tussentijd. We vonden het bemoedigend dat CCUS op sommige locaties en bij andere partijen in de waardeketen is geïntroduceerd. Wat ons bevreemdde, is dat Air Liquide pas in 2025 de uitstoot kan terugdringen. Die vertraging werd toegeschreven aan projecten in de pijplijn die weliswaar al zijn goedgekeurd maar nog niet lopen. Er is verder gesproken over het belang van waterstof in de energietransitie. Het deed ons deugd dat Air Liquide blauwe waterstof niet als een langetermijnoplossing beschouwt; bemoedigend is dat de onderneming wereldwijd meerdere elektrolyse-activiteiten heeft. Er is daarnaast een investering van circa € 8 miljard toegezegd in de koolstofarme waterstofketen in 2035.

### Oordeel

We zijn onder de indruk van wat Air Liquide doet om in 2050 koolstofneutraal te zijn. Het bedrijf heeft als eerste in de sector het streefdoel door het Science Based Targets initiative (SBTi) laten valideren. Hoewel het ons zorgen baart dat de bedrijfsuitstoot tot 2025 stijgt, komt de redenering overeen met de visie van het Internationaal Energieagentschap (IEA) dat de emissies van de sector chemie de komende paar jaar een piek bereiken, willen ze op koers blijven met het net zero-scenario voor 2050. Tot slot is het bemoedigend dat Air Liquide als lid van de adviesgroep van deskundigen met het SBTi samenwerkt aan een project voor CO<sub>2</sub>-afbouw op sectorniveau. Dat project moet het komende jaar à anderhalf jaar standaardmethodes gaan opleveren.

**ESG-risicoscore:** blootstelling aan risico's en risicobeheersing relatief binnen de sector. Bron: MSCI ESG Research Inc.

 Laag

 Matig

 Bovengemiddeld

 Hoog

## Engagement casestudy

**Naam:** Teleperformance

**Land:** Frankrijk

**Sector:** Industrie

**Prioriteitsbedrijf:** -

**ESG-risicoscore:** 

**Reactie op engagement:** Goed

**Thema:** Arbeidsomstandigheden

**Onderwerp:** Arbeidsomstandigheden

**SDG:**



12.6



8.5

### Achtergrond

Teleperformance verzorgt telemarketing en telediensten. Het in Frankrijk gevestigde bedrijf is vooral bekend van de content moderation-diensten die het voor grote techbedrijven als TikTok verzorgt. Teleperformance staat sinds kort in de schijnwerpers vanwege de arbeidsomstandigheden in die activiteiten. Er kwamen ook andere problemen met de bedrijfscultuur, de medewerkertevredenheid en antivakbondsgeluiden aan het licht.

### Actie

We hebben gesproken met de wereldwijde directeur duurzaamheid en secretaris van de vennootschap. Teleperformance ontkende de beschuldigingen en sprak over hoge cijfers voor de medewerkerbetrokkenheid alsook over het toezicht van het bestuur op betrokkenheidsmaatstaven. We hebben ook gesproken over maatregelen beschreven voor bescherming van de geestelijke gezondheid van heel het personeel (en niet alleen bij content moderation). Er worden trainingen voor de veerkracht verzorgd, alsook psychologische steun en wellness-programma's. We hebben het belang benadrukt van zo veel mogelijk informatie in het auditverslag. Dit ten bate van het herstel van het vertrouwen van beleggers. Wat betreft vrijheid van vereniging hebben we geadviseerd een zogenoemde 'labour neutrality agreement' af te spreken en bekend te maken hoeveel mensen er onder een cao vallen (als blijk van commitment en transparantie naar de belanghebbenden).

### Oordeel

We hadden het idee dat het bestuur onvoldoende inzicht heeft in de activiteiten in verschillende regio's. Sinds de dialoog is Teleperformance uit de meest opvallende activiteiten op het gebied van veiligheid en vertrouwen gestapt, is er gesproken met de overheid in Colombia alsook met de vakbond Ultraclaro en is er verder een mondiaal akkoord getekend met UNI Global Union. We vervolgen de engagement na de publicatie van de auditresultaten en bewaken de voortgang van het arbeidsomstandighedenproces.

**ESG-risicoscore:** blootstelling aan risico's en risicobeheersing relatief binnen de sector. Bron: MSCI ESG Research Inc.

 Laag

 Matig

 Bovengemiddeld

 Hoog

**Bijlage**



SDG	Doel	Samenvatting doel
SDG2	2.1	Een einde maken aan honger en toegang garanderen tot veilig en voedzaam voedsel
SDG2	2.2	Een einde maken aan alle vormen van ondervoeding, vooral bij kinderen en vrouwen
SDG3	3.3	Een einde maken aan aids, tb, malaria en door water overgedragen en andere overdraagbare ziekten
SDG3	3.4	Sterfte door niet-overdraagbare aandoeningen verminderen en geestelijke gezondheid bevorderen
SDG3	3.7	Wereldwijde toegang tot seksuele en voortplantingszorg zekerstellen
SDG3	3.8	Toegang tot medicijnen en gezondheidszorg
SDG5	5.1	Een einde maken aan alle vormen van discriminatie jegens vrouwen en meisjes
SDG5	5.5	Verzekeren gelijke kansen voor vrouwen, inclusief leiderschap op alle niveaus;
SDG6	6.3	Waterkwaliteit verbeteren door verontreiniging te beperken
SDG7	7.2	Het aandeel hernieuwbare energie in de wereldwijde energiemix aanzienlijk vergroten
SDG8	8.2	Tot meer economische productiviteit komen door innovatie
SDG8	8.5	Realiseren volledige en productieve werkgelegenheid voor iedereen
SDG8	8.7	Uitroeien gedwongen arbeid, moderne slavernij en mensensmokkel
SDG8	8.8	Veilige werkomgeving bevorderen voor alle werknemers
SDG9	9.1	Veerkrachtige en duurzame infrastructuur ontwikkelen
SDG9	9.4	Voor meer verduurzaming sectoren opwaarderen en moderniseren
SDG10	10.2	Inclusiviteit voor iedereen mogelijk maken en stimuleren
SDG10	10.3	Zorgen voor gelijke kansen en wetgeving voor iedereen
SDG12	12.4	Gebruik chemicaliën en afval gedurende de hele cyclus beheersen
SDG12	12.5	Door preventie, vermindering, recycling en hergebruik afval aanzienlijk beperken
SDG12	12.6	Bedrijven aanmoedigen om duurzame praktijken in te stellen en de duurzaamheidsrapportage aan te scherpen
SDG13	13.1	Aanpassingsvermogen versterken tegen de effecten van klimaatverandering
SDG13	13.2	Klimaatplannen integreren in beleid en strategieën
SDG14	14.5	Ten minste tien procent van de zee- en kustgebieden in stand houden
SDG15	15.2	De implementatie van duurzaam beheer van bossen bevorderen
SDG15	15.5	Aantasting van natuurlijke leefgebieden inperken
SDG16	16.3	De rechtsgang en de toegang tot rechtspraak voor iedereen stimuleren
SDG16	16.6	Effectieve, verantwoordelijke en transparante instellingen ontwikkelen

## Bijlage



SDG	Doel	Samenvatting doel
■ SDG16	16.b	Antidiscriminatiewetgeving stimuleren voor een duurzame ontwikkeling