

Stemverslag Menzis bij aandeelhoudersvergaderingen 2023

Duurzaamheid en maatschappelijk verantwoord ondernemen staan voor Coöperatie Menzis (hierna Menzis) centraal. Daarom gebruiken we als institutionele belegger ons stemrecht onder andere om ondernemingen te stimuleren tot het beter presteren op het gebied van duurzaamheid. We beleggen met een wereldwijde spreiding in uiteenlopende ondernemingen en hebben gekozen voor een praktisch uitvoerbaar stembeleid dat voldoende invulling geeft aan de verantwoordelijkheid als aandeelhouder: Menzis heeft in 2023 het stemrecht uitgeoefend voor deelnemingen in Nederlandse ondernemingen.

Het stembeleid is in mei 2023 geactualiseerd. Vanaf medio 2023 is de uitvoering van het stembeleid van Menzis ondergebracht bij onze externe vermogensbeheerder die wereldwijd gaat stemmen namens Menzis.

Met ons stembeleid volgen we de Nederlandse Corporate Governance Code (Code) en maken wij gebruik van de laatste Eumedion-richtlijnen. De Code vraagt van een institutionele belegger een actieve en bewuste aandeelhouder te zijn, inclusief het uitoefenen van het stemrecht.

Uitvoering stembeleid in 2023

Het doel van ons stembeleid is gericht op het bevorderen van goede governance en duurzame activiteiten in (Nederlandse) bedrijven en bij te dragen aan verantwoord aandeelhouderschap als institutionele belegger. Hiermee streeft Menzis naar het realiseren van duurzame langetermijnwaarde voor deze bedrijven en daarnaast naar het bijdragen aan het maximaliseren van positieve impact en het minimaliseren van negatieve impact voor zowel de aandeelhouders als de maatschappij. In 2023 heeft Menzis het stemrecht online uitgeoefend.

Overzicht van de door Menzis uitgebrachte stemmen

We hebben in 2023 op vijftien algemene vergaderingen van aandeelhouders (AVA) onze stem uitgebracht. Dit betreffen enkel de Nederlandse bedrijven uit onze beleggingsportefeuille.

Bedrijf	Stem datum	AVA datum	Tegenstem
KONINKLIJKE DSM N.V.	16-jan-23	23-jan-23	Nee
KONINKLIJKE KPN NV	3-apr-23	12-apr-23	Nee
ING GROUP NV	11-apr-23	24-apr-23	Nee
ASML HOLDING NV	17-apr-23	26-apr-23	Nee
IMCD N.V.	17-apr-23	26-apr-23	Nee
WOLTERS KLUWER N.V.	2-mei-23	10-mei-23	Nee
UNIVERSAL MUSIC GROUP N.V.	3-mei-23	11-mei-23	4
ASM INTERNATIONAL NV	8-mei-23	15-mei-23	Nee
AEGON NV	17-mei-23	25-mei-23	Nee
EXOR N.V.	18-mei-23	31-mei-23	2
RANDSTAD N.V.	21-mei-23	28-mei-23	Nee
KONINKLIJKE KPN NV	23-mei-23	31-mei-23	Nee
NXP SEMICONDUCTORS N.V.	23-mei-23	24-mei-23	1
NN GROUP N.V.	24-mei-23	2-jun-23	Nee
QIAGEN NV	6-jun-23	22-jun-23	1

Menzis heeft tegengestemd op agendaonderwerpen van de AVA's van de onderstaande vier bedrijven:

Universal Music Group N.V.

Menzis heeft op vier agendapunten tegengestemd. Menzis heeft tegen het 2022 remuneratierapport gestemd. Het rapport geeft aan dat de bonus van de CEO afhankelijk is van één van de volgende prestatie maatstaven, namelijk jaar-op-jaar EBITA, behoud van marktaandeel op de Amerikaanse muziekmarkt en de successen van de UMG-artiesten in de Billboard 100 of 200 lijst. Het rapport geeft niet aan welke prestatie maatstaaf is gekozen, wat de doelstelling was en wat de uitkomst was. Het rapport vermeldt enkel de totale 2022 CEO short term incentive uitbetaling. Het rapport voldoet hiermee niet aan de transparantie- en verantwoordingseisen van de Code. Daarnaast heeft Menzis tegen de aanvulling van het remuneratiebeleid gestemd, omdat dit excessieve beloningen betreft en een excessief beëindigingspakket met betrekking tot opzegging en ontbinding van arbeidscontracten. Ook heeft Menzis tegen twee herbenoemingen van niet-uitvoerende bestuurders gestemd. Een van hen is niet geheel onafhankelijk, zowel op algemeen Board niveau als in zijn rol als voorzitter van de audit commissie, en de andere voorgestelde niet-uitvoerende bestuurder is voorzitter van de remuneratiecommissie. De remuneratiecommissie is in het verleden onvoldoende transparant geweest over het remuneratierapport en verantwoordelijk voor het excessieve beloningspakket van de CEO. Volgens de Eumedion-richtlijnen kunnen bestuurders niet in aanmerking komen voor een retentie-, transactie- of een andere buitengewone bonus wat hier wel het geval is. Daarnaast schrijft de Nederlandse wet voor dat institutionele beleggers wettelijk verplicht zijn om de maatschappelijke impact van een AVA-voorstel mee te nemen. De buitengewone bonus van de CEO lijkt niet op maatschappelijk draagvlak te kunnen steunen.

Exor N.V.

Menzis heeft op twee agendapunten tegengestemd. Menzis heeft tegengestemd op het aangepaste remuneratiebeleid. De aanpassing betreft een jaarlijkse basisvergoeding voor de voorzitter van de Raad van Bestuur die met terugwerkende kracht kan worden toegepast. De aanpassingen zorgen er voor dat zowel huidige als voormalige voorzitters van de Raad van Bestuur in aanmerking kunnen komen voor uitzonderlijke beloningen. Het voorstel zet het huidige remuneratiebeleid voor de CEO voort. Dit alles is niet in lijn met de beloningsprincipes van Eumedion. Daarnaast heeft Menzis tegen de herbenoeming van een niet-uitvoerend bestuurder gestemd, omdat het bestuur herhaaldelijk onwil toont om normen voor goed bestuur goed te implementeren, zoals aanhoudend onaanvaardbare beloningspraktijken.

NXP Semiconductors N.V.

Met betrekking tot de niet-bindende, adviserende stemming om vergoedingen van de uitvoerende functionarissen goed te keuren, stemt Menzis tegen wanneer een beloning buitensporig wordt geacht en aanzienlijke kosten met zich meebrengt voor aandeelhouders. Dat is het geval bij deze onderneming.

Qiagen N.V.

Menzis heeft tegen het voorstel tot machtiging van de Raad van Commissarissen gestemd voor de uitgifte van gewone en financieringspreferente aandelen. Menzis heeft tegengestemd, omdat hierdoor potentiële verwatering van het aandelenbezit van de huidige aandeelhouders ontstaat. Op basis van het voorstel is deze verwatering hoger dan de aanbevolen drempel hiervoor.