



Privacy Statement P&O

Dit privacy statement is van toepassing op het gebruik van persoonsgegevens door uw werkgever Stichting Menzis Beheer (hierna te noemen: Menzis).

Menzis gebruikt uw persoonsgegevens voor uitvoering van de arbeidsovereenkomst die u met Menzis heeft gesloten.

Menzis gaat zorgvuldig om met uw persoonsgegevens en wil u in dit statement uitleg geven over het gebruik van uw persoonsgegevens. Eén van de regels met betrekking tot het gebruik van persoonsgegevens, is de verplichting om transparant te zijn over hoe omgegaan wordt met persoonsgegevens van werknemers. Menzis doet dit in de vorm van dit privacy statement.

In dit privacy statement worden de volgende vragen beantwoord:

1. Waarvoor worden uw persoonsgegevens gebruikt?
2. Hoe lang worden uw persoonsgegevens bewaard?
3. Wat zijn uw rechten?
4. Op welke manier kunt u uw rechten uitoefenen?
5. Hoe zijn uw persoonsgegevens beveiligd?
6. Hoe kunt u in contact treden met Menzis?

1. Waarvoor worden uw persoonsgegevens gebruikt?

Om te kunnen voldoen aan de verplichtingen als werkgever, is het nodig om over uw persoonsgegevens te beschikken. Menzis moet ook uw Burgerservicenummer opnemen in haar administratie, dit nummer wordt gebruikt voor het uitwisselen van (loon)gegevens met de Belastingdienst, de accountant en SPAWW, voor uitwisseling gegevens met UWV, het pensioenfonds, gerechtsdeurwaarders en Robidus als tussenpersoon voor de ERD ZW/WGA. Menzis kan ervoor kiezen om werkzaamheden uit te besteden. Menzis blijft wel altijd verantwoordelijk voor het gebruik van uw persoonsgegevens.

Menzis gebruikt uw persoonsgegevens onder andere voor: het betalen van loon, het corresponderen over de uitvoering van de arbeidsovereenkomst, het uitvoeren van het P&O beleid (oa. loopbaanbeleid, verzuimbeleid, beloningsbeleid) van Menzis en de beveiliging van haar gegevens en goederen (toegangscontrole, loggen van systemen etc.).

Uitwisseling met derden

Voor een goede uitvoering van de arbeidsovereenkomst is het noodzakelijk dat Menzis gegevens ontvangt en/of uitwisselt met anderen. Welke dat onder andere zijn leest u hier:

- UWV in verband met het uitvoeren van de sociale wetgeving (bijvoorbeeld ziekmeldingen en zwangerschappen);
- het pensioenfonds in verband met uitvoering pensioenregeling;
- het screeningsbureau in verband met de pre-employment screening;
- Stichting PAWW, in verband met het 3^e WW-jaar;
- deurwaarders indien er loonbeslag wordt gelegd;
- partijen die in opdracht van het MCM ondersteunen bij de begeleiding van boventalligen;
- de belastingdienst, in verband met het voldoen aan onze (loon)belastingverplichtingen;
- de externe accountant, in verband met de accountantscontrole.

Gegevens over uw gezondheid

Menzis mag als werkgever slechts zeer beperkt gegevens over uw gezondheid kennen. Menzis mag weten dat u ziek bent, maar niet de aard en oorzaak van de ziekte, tenzij dit van belang kan zijn op de werkvloer (bijvoorbeeld als u epilepsie heeft en uw collega's hiervan op de hoogte moeten zijn). Over de aard en oorzaak van de ziekte wordt dus meestal niets vastgelegd, ook niet als u die informatie



vrijwillig met Menzis heeft gedeeld. Menzis mag u vragen of u valt onder de no-risk polis. Menzis mag u ook vragen of er sprake is van een ongeval die de mogelijkheid geeft om de schade te verhalen.

2. Hoe lang worden uw persoonsgegevens bewaard?

Uw persoonsgegevens worden uiterlijk 7 jaar na uitdiensttreding verwijderd. Met uitzondering van de gegevens die in het kader van ERD WGA moeten worden bijgehouden, deze worden uiterlijk 10 jaar na uitdiensttreding verwijderd.

Indien u aan Menzis sollicitatiegegevens heeft verstrekt om in aanmerking te komen voor een (toekomstige) vacature, dan zullen uw gegevens tot een jaar na verstrekking of afwijzing worden bewaard, tenzij u aangeeft dat niet te willen. In dat geval zullen uw sollicitatiegegevens eerder verwijderd worden.

3. Wat zijn uw rechten?

U heeft recht op inzage, rectificatie, gegevenswissing, beperking van het gebruik van uw persoonsgegevens, overdraagbaarheid van uw persoonsgegevens, bezwaar en op het intrekken van uw toestemming. Hieronder kunt u lezen wat deze rechten inhouden.

Inzage

U heeft recht op inzage in de persoonsgegevens die Menzis van u heeft en op informatie waarvoor Menzis die persoonsgegevens gebruikt.

Vermeld bij een inzageverzoek welke gegevens u wilt inzien.

Gegevensoverdraagbaarheid

U heeft het recht uw persoonsgegevens te krijgen van Menzis in een gestructureerde, gangbare en machineleesbare vorm, als die persoonsgegevens door u of namens u aan Menzis zijn verstrekt en door Menzis via geautomatiseerde procedés zijn gebruikt.

Rectificatie

U heeft recht op correctie (rectificatie) van onjuiste persoonsgegevens die op u betrekking hebben. U heeft er recht op dat onvolledige persoonsgegevens volledig worden gemaakt, bijvoorbeeld door het verstrekken van een aanvullende verklaring.

Vermeld in uw verzoek welke gegevens gecorrigeerd moeten worden en waarom.

Gegevenswissing

U kunt Menzis vragen uw persoonsgegevens te wissen als volgens u één van de volgende gevallen van toepassing is:

- Menzis heeft uw persoonsgegevens niet meer nodig;
- uw gegevens worden gebruikt op grond van uw toestemming, maar u trekt deze toestemming in;
- u maakt bezwaar zoals hierna omschreven, tegen het gebruik van uw persoonsgegevens;
- Menzis mocht uw persoonsgegevens niet gebruiken;
- Menzis was op grond van de wet al verplicht uw gegevens te wissen.

Vermeld in uw verzoek welke gegevens u wilt laten wissen en waarom u vindt dat Menzis dit moet doen. Veel zaken kunnen niet worden gewist in verband met (het kunnen voldoen aan) wettelijke verplichtingen.

Beperking

U heeft er recht op dat het gebruik van uw persoonsgegevens wordt beperkt:

- in de periode die Menzis nodig heeft om vast te stellen of uw gegevens inderdaad gecorrigeerd moeten worden;



- als Menzis uw persoonsgegevens niet had mogen gebruiken, maar u wilt niet dat die gegevens worden gewist;
- in de periode dat u tegen het gebruik van uw persoonsgegevens bezwaar heeft gemaakt maar van Menzis nog geen antwoord heeft gekregen.

Als het gebruik van uw persoonsgegevens wordt beperkt, heeft Menzis uw toestemming nodig om toch nog gebruik van die gegevens te mogen maken. Hierop bestaat een aantal uitzonderingen. Uw persoonsgegevens mogen toch worden gebruikt:

- wanneer Menzis aan een wettelijke verplichting moet voldoen;
- voor het instellen, uitoefenen of onderbouwen van een rechtsvordering;
- ter bescherming van de rechten van een ander persoon of een rechtspersoon;
- om redenen van groot algemeen belang voor de Europese Unie of een lidstaat van de Europese Unie, zoals volksgezondheid.

Vermeld in uw verzoek waarom Menzis uw persoonsgegevens niet mocht gebruiken. Of voeg het verzoek tot beperking van het gebruik van uw persoonsgegevens toe aan een verzoek tot rectificatie of een bezwaar.

Als u samen met het beroep op rectificatie of uw bezwaar ook een beroep op beperking van het gebruik van uw persoonsgegevens heeft gedaan, worden uw persoonsgegevens in deze termijn minder gebruikt.

Bezwaar

U heeft het recht om bezwaar te maken tegen het gebruik van uw persoonsgegevens als u daarvoor bijzondere, persoonlijke redenen heeft.

Vermeld in uw bezwaar om welke gegevens het gaat en wat de reden van uw bezwaar is.

4. Op welke manier kunt u uw rechten uitoefenen?

Als u een beroep wilt doen op één van de rechten die hierboven genoemd worden, kunt u daarvoor een verzoek indienen bij de P&O Servicedesk van Menzis. We vertellen u dan binnen een maand wat we met uw verzoek hebben gedaan. Als uw verzoek erg ingewikkeld is, kan deze termijn met nog eens twee maanden worden verlengd. Als Menzis de termijn wil verlengen, laten wij u dat binnen een maand na ontvangst van uw verzoek weten.

Klacht of verzoekschrift

Als u van mening bent dat Menzis uw persoonsgegevens gebruikt in strijd met de wettelijke regels over bescherming van persoonsgegevens, dan kunt u daarover een klacht indienen bij de Autoriteit Persoonsgegevens of een soortgelijke toezichthouder van een andere lidstaat. U kunt ook een verzoekschrift indienen bij de rechtbank.

5. Hoe zijn uw persoonsgegevens beveiligd?

Menzis past in het hele bedrijf beveiligingsmaatregelen toe om persoonsgegevens te beveiligen. Deze maatregelen hebben betrekking op: de organisatie, het personeel, processen, techniek, en fysieke beveiliging en zijn vastgelegd in het beveiligingsbeleid van Menzis.

De ontwikkelingen binnen de wereld van informatiebeveiliging gaan snel. De invulling van de maatregelen is afgeleid van internationaal geldende standaarden, zoals ISO norm ISO27002. Periodiek wordt door Menzis gecontroleerd of haar maatregelen nog adequaat zijn. Dit gebeurt door middel van het uitvoeren van risicoanalyses, interne controleplannen en door onafhankelijke audits. Daarnaast staat Menzis onder direct toezicht van verschillende toezichthouders en de externe accountant, waarbij onder meer wordt toegezien op de werking van interne beheersing van informatiebeveiliging. Als Menzis gebruik maakt van derde partijen bij de verwerking van persoonsgegevens dan controleert Menzis dat die derde partij, afhankelijk van het soort persoonsgegevens, beschikt over voldoende beveiliging.



6. Hoe kunt u in contact treden met Menzis?

Mocht u vragen hebben dan kunt u uiteraard contact opnemen met Menzis.

U kunt zich wenden tot:

Algemeen Menzis

Menzis
t.a.v. P&O
Postbus 75000
7500 KC ENSCHEDE

Functionaris voor gegevensbescherming

Menzis
t.a.v. functionaris voor gegevensbescherming
Postbus 75000
7500 KC ENSCHEDE
e-mailadres: fg@menzis.nl

Bezwaar

Menzis
t.a.v. P&O
Postbus 75000
7500 KC ENSCHEDE

Autoriteit Persoonsgegevens

Postbus 93374
2509 AJ DEN HAAG
<https://autoriteitpersoonsgegevens.nl/nl>

Verder verwijzen we u graag naar intranet en www.menzis.nl/werkenbijmenzis.

Dit privacy statement kan wijzigen. De laatste versie vindt u altijd hier. De datum van de laatste wijziging vindt u onderaan dit statement.

Wageningen, 29 mei 2018